

## 第43回 日欧ジョイントセミナーのご案内

### 日欧ジョイントセミナーとは

「日欧ジョイントセミナー」は日欧産業協力センターが提供している総合的人材育成プログラムの一環として、EUと日本企業双方の中堅幹部の方々を対象にして実施されている合同セミナーです。日本ビジネスの体系的な研修のため来日する欧州の中堅幹部と日本の中堅幹部の方々が、相互交流を行いながら異文化マネジメント・コミュニケーションや日本と欧州の経営手法への理解を深めていく実務的なプログラムです。

**回を重ね第43回目となるジョイントセミナーが2008年1月29日(火)から31日(木)まで3日間の日程で開催されます。このセミナーへの参加を、日本企業の中堅幹部の方々を対象に以下の要項のとおり募集しております。どうぞ奮ってご参加くださいますようご案内いたします。**

### プログラム概要

本セミナーは、日欧間の各種マネジメント問題・コンフリクトに対する日欧双方のマネージャーの方々の対応ノウハウの習得、適応スキルの向上を目指したものです。プログラムでは異文化問題の分析・対応策検討の手法「モデル・オブ・フリーダム Model of Freedom MoF」を使用し、具体的な事例をとりあげながら原因の分析や対応策検討を行います。プログラムは、日欧ビジネスの実務経験のある PARK、CMC コンサルタントの代表である日本人とオランダ人のペアが講師役を勤め、日欧ジョイントセミナーとしての最大限のシナジー効果を追求いたします。

**日 程：** 2008年1月29日(火)～1月31日(木) 3日間  
(セミナーには3日間通してのご参加が条件となります)

**会 場：** 日欧産業協力センター セミナールーム  
(千代田区一番町 地下鉄半蔵門線「半蔵門駅」徒歩2分)

**参 加 費：** **無料** (日欧産業交流の主旨に鑑み日本企業から多くの参加者を募るため、日本・欧州の両政府から一部補助金を得て事業を実施しております。そのため**参加費用は無料**となっております)

**特 徴：** 分析手法 Model of Freedom により日欧間の各種異文化マネジメント問題を分析し、対応策を討議、検討する実務的、実践的な内容のセミナーです。

**講 師：** P.A.R.K. コンサルティング  
代表 西川宣夫  
CMC - Culture & Management Consulting  
代表 マインド・ハウザー



(次ページへ続く)

**使用 言語：** 英語（セミナーは英語で行われます。英語でのコミュニケーションが必要となります）

**対 象 者：**

- 1 . EU 諸国にある企業と取引されている企業の管理職の方
- 2 . EU 諸国に赴任される（予定のある）管理職の方
- 3 . EU の現地法人、合併会社の統括・管理をされている管理職の方
- 4 . EU 企業の日本法人や合併会社に勤務されている管理職の方
- 5 . 国際化を進めている企業の管理職の方

**定 員：** 15名（定員に達し次第締め切りとなります。お早めにお申し込みください）

**お申し込み：**

- 1 . E-メールによる申し込み  
申込書に必要事項を記入し、E-メールにて下記宛にお申し込みください。  
[info-park@park-consulting.jp](mailto:info-park@park-consulting.jp)
- 2 . ファックスによる申し込み  
申込書をプリントアウトの上必要事項を記入し、ファックスにて以下宛お申し込みください。  
(ファックス) 044-953-6176

P.A.R.K. コンサルティング 代表 <sup>にしかわ</sup>西川 <sup>のぶお</sup>宣夫 宛

**お問い合わせ：** [info-park@park-consulting.jp](mailto:info-park@park-consulting.jp) 宛 Eメールでお願いいたします。

ジョイントセミナー申込書  
プログラム内容・スケジュール

## 07年5月 第42回セミナー風景



第43回 日欧産業協力センタージョイントセミナー

申 込 書

日程： 2008年1月29日(火)～1月31日(木) 3日間			
貴社名	(日本語)		
	(英語)		
参加者名	漢字	姓	名
	フリガナ	姓	名
	英語	姓	名
	性別	男性	女性
部署名			
役職			
連絡先	会社住所	〒	
	電話番号		
	FAX		
	Eメール		

注：上記の参加者とお申し込み者が異なる場合は、以下にお申し込みの方のご記入をお願いいたします

お申し込み 責任者名	漢字	姓	名
	フリガナ	姓	名
連絡先	会社住所		
	電話番号		
	FAX		
	Eメール		

お申し込み先： (ファックス) 044-953-6176

P.A.R.K. コンサルティング 代表 にしかわ のぶお 西川 宣夫 宛

お問い合わせ先： [info-park@park-consulting.jp](mailto:info-park@park-consulting.jp)  
(メールによる申込)

## 第43回 日欧産業協力センタージョイントセミナー

## プログラム・スケジュール

2008年1月29日(水)～31日(木)

日時	テーマ・トピック
<u>1月29日(火)</u> 午前  午後	<b>導入セッション</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>・ 全体プログラム紹介</li> <li>・ リラックス小活動</li> </ul> <b>第1部: ビジネスコンフリクトと分析モデル MoF</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) 文化がビジネスに及ぼす影響</li> <li>2) 分析と問題解決手法としての MoF - モデル・オブ・フリーダムの紹介</li> <li>3) 各国で異なるビジネス文化: その背景と影響</li> </ol>
<u>1月30日(水)</u> 午前  午後	前日の続き <ol style="list-style-type: none"> <li>4) ケーススタディ</li> </ol> <b>第2部: 各国ビジネスの原理原則とその遂行スタイル</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) コミュニケーションスタイル: 日本と欧州の違いとその影響</li> <li>2) ビジネススタイル、組織原理と運営 日本と欧州</li> <li>3) ケーススタディとディスカッション</li> </ol>
<u>1月31日(木)</u> 午前  午後	<b>第3部: ビジネスコンフリクトの具体的研究・分析、討議</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) MoF 手法による参加者の文化プロフィール</li> <li>2) 異文化問題ケーススタディ</li> <li>3) 異文化チームに関する討論 欧州人 日本人間の効率的な協働</li> <li>4) まとめ</li> </ol>

注: 若干の内容の入れ替え、変更の可能性がございます。

## 「モデル・オブ・フリ - ダム MoF」について

MoF - Model of Freedom はセミナー講師を務めるオランダの CMC - Culture & Management Consulting 社の代表 Mijnd Huijser (マインド・ハウザー) により開発、体系化された実践的な異文化問題分析、課題解決手法です。MoF では人のビジネス行動や思考に大きな影響を与えている「文化」は以下の三つの主要要素から構成されていると考えます。

1. 「**文化的アイデンティティ**」に影響する“**個人**”と“**社会**”という2つのサブ要素の調和の程度
2. 人の行動に影響を与え、行動を規制する「**権威・権限**」に関する姿勢・考え方
3. 人の思考の表れである「**社会システム(ル - ル・規制)**」に対する姿勢、考え方

これらの文化構成要素を指数化して円の上下左右の線で区切られた4つの部位に表すことで、特定文化のもっている特徴・固有性が円の中に図式化され表示されます。

CMC 社では過去に行った異文化問題コンサルティングを通じて各国の文化構成要素に関わる5000件以上のデータを蓄積し、それらにもとづいた「世界各国ビジネスカルチャーモデル」を作成しています。このモデルでは、各国ビジネスカルチャーの特徴が円の上に図式化され表されるため各国間の比較が可能です。

また、文化構成要素に関連する質問表に答えることによって、個人の文化的指向性・プロフィールを描き出すことができます。したがって、特定国と自己のプロフィールを比較することでその国とのビジネス取引や駐在の際の課題を明らかにすることができます。

以下にあるのは、ドイツと日本のビジネスカルチャー、そしてドイツへ赴任される方（日本人）の個人プロフィールを比較したものです。

